



# 供应商行为准则



DOING THE RIGHT THING

---

## 一般原则

《供应商行为准则》（以下简称“准则”）提供给所有为 Edgewell 个人护理公司或其任何子公司、部门、关联公司或代理商（此处统称为“Edgewell”）生产货物或向其提供货物和/或服务的第三方（“供应商”）并适用于这些第三方。此外，“供应商”一词包括 Edgewell 的被许可方、供应商直接或间接参与为 Edgewell 和以 Edgewell 商标生产、采购、分销市场和/或销售货物或服务的任何第三方生产货物或向其提供货物和/或服务的任何设施和/或工厂。《规范》规定了所有供应商为了与 Edgewell 开展业务必须满足的基本和最低期望。Edgewell 还希望每个供应商遵守所有适用的法律、法规和法规（“法律”）。Edgewell 期望其供应商提供最高级别的诚信，并认为遵守《规范》是该诚信的必要组成部分。

---

## 环境

供应商必须遵守所有适用的环境法律。供应商应具有环保意识，并在提供给 Edgewell 的材料和产品的回收含量方面表现出持续改进。鼓励供应商对提供给 Edgewell 的材料和产品实施废物最小化和减少、再利用和回收的概念。供应商必须：

- 拥有环境管理体系，证明符合环境法，以及任何所需的许可证、许可证和政府许可；
- 有程序向当地社区当局和有关环境机构通报不合规情况；
- 根据所有环境法识别和管理生产中使用的有害物质；
- 遵守有关危险物质和有害废物回收和处置的适用标签法；
- 根据适用法律的要求，管理和处置运营产生的非危险固体废物；
- 监测、控制，并视需要处理排放前产生的废水，并遵守适用法律的要求；
- 采取适当的预防措施，防止来自供应商设施的雨水径流污染。

---

<sup>1</sup> 供应商应向每个供应商的分包商提供《规范》，并要求他们遵守《规范》以及遵守所有适用法律。

## 劳动与人权

供应商应在所有供应商设施中显著展示《规范》，并翻译成适用的母语。

**不得以工人的能力为工作，不得以个人特征或信仰为依据雇用工人。** 供应商不得基于种族、肤色、性别、国籍、宗教、年龄、性取向、政治派别、生育或婚姻状况而歧视工人。供应商不得在任何雇佣行为中歧视，如雇佣申请、招聘、晋升、奖励、接受培训、工作分配、纪律和/或解雇。

**任何强迫劳动供应商不得使用任何监狱、契约、非自愿或任何形式的强迫劳动。** 供应商不得从事奴役或任何形式的人口贩运，包括但不限于通过使用武力、欺诈或胁迫招募、窝藏、运输、招揽、提供或获取人员从事劳动或服务。供应商不得要求任何工人交出任何政府签发的身份证明、护照或工作许可证，作为就业条件。供应商不得要求任何工人违背其任何条件在一段时间内继续工作。

**童工供应商应只雇用符合适用最低法定年龄要求或至少 16 岁的工人，以较大者为准。** 供应商应为验证工人出生日期的每个工人保留正式文件。在没有正式文件确认确切出生日期的国家/地区，供应商应使用适当和可靠的评估方法确认工人的年龄，并保留与此类确认有关的所有记录。供应商应遵守所有适用的童工法，包括与工资、工时、加班和工作条件相关的法律。

**工作时间 供应商应根据所有适用法律设定工作时间。**

**工资和福利供应商应根据所有适用法律设定工资和加班费，并提供福利。** 供应商应以工人所理解的语言明确向每位工人传达雇用条件。工人应至少获得最低法定工资或符合当地行业标准的工资，以较大者为准。虽然已理解可能需要加班，但供应商应以将加班限制在确保人道和生产性工作条件的水平的方式进行操作。加班的小时工资率必须高于正常工作班次的费率。工资扣减不得作为纪律措施。手动或电子考勤卡应用于小时工。供应商应向工人提供明确且易于理解的工资表，其中包括工作天数、每天赚取的工资、加班时间、奖金、津贴以及所有扣减的说明。

**结社工人自由自由，可以自由加入自己选择的协会。** 供应商不得干涉希望合法、和平地联系、组织或集体谈判的工人。是否这样做的决定应完全由工人作出。

**举报供应商应根据当地法律法规，为员工提供匿名投诉机制，举报工作场所的冤情。**

---

## 健康与安全

供应商应尊重和尊严地对待所有工人，为他们提供一个安全、健康的环境。

供应商不得使用体罚或任何其他形式的身体或心理胁迫。

**制造设施设施应足够照明。**任何过道、出口或楼梯间不得有障碍物。应有足够的、明确标记和解锁的出口，以便在发生火灾或其他紧急情况时有秩序地疏散工人。紧急出口路线应醒目地张贴并明确标明。电池供电的应急灯应放置在每个出口上方，以在紧急情况下使用。疏散演习应至少每年进行一次。应随时提供适当的火灾探测和灭火设备，并定期进行检查。每个设施应有足够的循环和通风。供应商应为所有工人提供免费饮用水，并允许在整个工作日内合理使用饮用水。供应商应在整个工作时间保持合理清洁、卫生和私人厕所设施的数量，不得对其使用施加任何不合理的限制。应维护所有机械，并酌情安装安全装置。所有危险和可燃材料应存放在安全和通风区域，并以安全合法的方式处置。向执行危险任务的工人提供个人防护装备。

**为工人提供住房的宿舍供应商必须保证这些设施清洁和安全。**生活区应按性别划分。每名工人在睡房的生活空间应符合最低法律要求和当地行业标准。每层楼应有明确标志的出口，并在大厅、楼梯间和每个出口上方安装应急照明装置。发生火灾或其他紧急情况时，疏散指示应张贴在所有睡眠区。生产过程中使用的危险和可燃材料不得存放在宿舍或与睡眠区相连的建筑物中。消防演习应至少每年进行一次。宿舍居民可免费饮用饮用水。居民应可充分使用适当数量清洁、卫生和私人厕所设施。

---

## 伦理

**反腐败供应商应遵守所有适用法律，包括有关与政府官员行为的法律，如《美国反海外腐败法》。**供应商不得根据适用法律提供构成非法贿赂的任何要约或付款，供应商不得以其他方式从事任何非法或腐败行为，以促进或提升 Edgewell 的业务利益，或试图增加供应商与 Edgewell 的业务。

**没有冲突矿物供应商承诺，任何源自刚果民主共和国或任何相邻国家的冲突矿物（钛、锡、金、钨或其衍生物）均不纳入或必要地纳入交付给 Edgewell 的任何产品的功能或生产中（包括由第三方制造的此类产品的任何组件）。**

**账户供应商不得在任何系统、簿记或记录中作出虚假、人为或误导性的条目或遗漏。**供应商不得故意付款或批准不正确、误导或不准确的发票、费用报告或其他文件。

**进出口 如果供应商负责货物进出口，供应商应了解并遵守所有适用法律，并作出准确的声明，不得以任何可能造成责任的方式错描述货物的价值或性质。**

**知识产权** 供应商应尊重埃奇韦尔和第三方知识产权。供应商应采取一切必要行动保护 Edgewell 的知识产权和 Edgewell 品牌的完整性，供应商也有责任追究其供应商和分包商的责任。在向 Edgewell 供应产品时，供应商不得侵犯或侵犯任何第三方专利，并将采取适当行动，确保 Edgewell 不会收到任何侵权产品。

**关系责任** 供应商必须对 Edgewell 同事的内部行为准则保持敏感。例如，Edgewell 的同事不能向供应商索取任何礼品，如果 Edgewell 同事可能代表供应商影响或似乎影响 Edgewell 同事的业务决策或干扰 Edgewell 同事公正履行职责的能力，则 Edgewell 同事也不得接受任何礼品或款待。可应要求提供这些政策的副本。

---

## 监控与执行

供应商必须允许 Edgewell 和/或其任何代表或代理访问其设施和所有相关记录，并另行通知。Edgewell 将继续开发监控系统，以评估合规性。但是，遵守以下国际公认的替代标准将确保符合 Edgewell 《规范》所列方面的最低标准。

- 社会责任 8000 (SA 8000) - 《劳动法》的劳动与人权部分
- 联合国供应商行为守则 - 《守则》的劳工与人权科及健康与安全科
- 电子行业公民联盟 (EICC) 行为准则 - 《规范》的所有部分，无冲突矿物除外

如果 Edgewell 确定任何供应商违反了《规范》，Edgewell 可能会终止其业务关系或要求供应商实施纠正行动计划。如果建议采取纠正措施，但未采取纠正措施，Edgewell 将暂停放置未来订单，并可能终止当前生产。如果供应商发现其公司或任何供应商不遵守《规范》，应立即通知 Edgewell，供应商将立即采取必要行动纠正任何不遵守行为。