

## 一般原则

提供了供应商行为准则（“准则”），其适用于为公司或其子公司、部门、附属公司或代理公司（这里统称为“公司”）生产商品或者向其提供商品和/或服务的所有第三方（“供应商”）。此外，“供应商”一词包括公司的授权商、供应商直接或间接<sup>1</sup>参与为公司生产商品或者向其提供商品的任何设施和/工厂，以及生产、采购、分销市场和/或以公司商标销售商品或服务的任何第三方。准则规定了所有供应商与公司开展业务必须满足的基本条件和最低条件。公司还希望每个供应商都遵守所有适用法律、法规和制度（“法律”）。公司希望供应商具有最高的诚信水平，并且将遵守准则视为诚信的必要组成部分。

## 环境条款

供应商必须遵守所有适用的环境法律。供应商应具有环保意识，并且在提供给公司的材料和产品的回收含量方面有持续改进。鼓励供应商贯彻以下理念：在提供给公司的材料和产品方面最少化和减少废物、重复利用废物和回收废物。供应商必须满足以下几点：

- 拥有可以证明遵守环境法律的环境管理体系，以及任何必要的许可证、执照和政府许可；
- 拥有向当地社区当局和适当的环境机构报告违规行为的程序；
- 根据所有环境法律识别和管理生产中使用的危险物质；
- 遵守有关回收和处置危险物质和危险废物的适用标签法律；
- 根据适用法律的要求管理和处置运营过程中产生的非危险固体废物；
- 根据适用法律的要求监控、控制并处理（如果需要，在排放之前）运营过程中产生的废水；
- 采取适当的预防措施防止供应商设施造成的雨水径流污染。

---

<sup>1</sup> 供应商应向供应商的每个分包商提供准则，并且要求他们遵守准则并遵守所有适用法律。

## 劳动力和人权

**禁止歧视** 供应商应根据工作能力而非个人特征或信仰来雇佣工人。供应商不得因种族、肤色、性别、国籍、宗教、年龄、性取向、政治立场、生育状况或婚姻状况而歧视工人。供应商不得在任何雇佣惯例，如雇佣申请、雇用、晋升、奖励、培训、工作分配、纪律处分和/或解雇中带有歧视。

**禁止强迫劳动力** 供应商不得使用任何形式的监禁、契约、非自愿或强迫劳动力。供应商不得从事任何形式的奴役或人口贩卖，包括但不限于通过武力、欺骗或强迫方式招募、窝藏、运输、招揽、提供或获得劳动人员或服务人员。供应商不得要求任何工人交出任何政府签发的身份证明、护照或工作许可证作为雇佣条件。供应商不得要求任何工人在违背其意愿的任何时间内继续受雇。

**童工** 供应商应只雇佣满足适用最低法定年龄要求或至少 16 岁（以较高年龄为准）的工人。供应商应保留可以证实每个工人的出生日期的官方文件。在没有官方文件证实确切出生日期的国家，供应商应采用适当且可靠的评估方法确认工人的年龄，并保留与该确认相关的所有记录。供应商应遵守所有适用的童工法律，包括与工资、工作时间、加班和工作条件有关的法律。

**工作时间** 供应商应根据所有适用法律设定工作时间。

**工资和福利** 供应商应根据所有适用法律设定工资和加班费，并提供福利。供应商应用工人理解的语言向每个工人清楚地传达雇佣条件。工人应至少获得法定的最低工资或满足当地行业标准的工资，以较高工资为准。虽然可以理解可能需要加班，但是供应商应将加班时间限制在一定水平，确保工作条件人道和富有成效。加班的小时工资必须高于正常轮班的小时工资。纪律处分不得扣减工资。小时工应使用手动或电子考勤卡。供应商应向工人提供清楚易懂的工资单，包括工作天数、每天的工资、加班时数、奖金、津贴和所有扣款说明。

**入会自由** 工人可以自由加入他们自己选择的协会。供应商不得干涉工人合法和平地入会、组织或集体协约。是否这样做应由工人全权决定。

**举报** 供应商应根据当地法律法规提供匿名投诉机制，允许工人举报对工作场所的不满。

## 健康和安

供应商应尊重和尊敬所有工人，为他们提供安全健康的环境。供应商不得采用体罚或任何其他形式的身体或心理胁迫。

**生产设施** 设施应照明良好。任何通道、出口或楼梯间不得有障碍物。在发生火灾或其他紧急情况时，应有清楚标记且未上锁的足够出口，以便有序疏散工人。紧急出口路线应张贴在显眼的位置并清楚标记。应在每个出口上方安装电池供电的应急灯，以供紧急情况使用。应至少每年进行一次疏散演习。应随时提供足够的消防器材，并定期检查。每种设施应有足够的循环和通风。供应商应为所有工人提供免费饮用水，并允许在整个工作日合理使用。供应商应在整个工作时间内保持足够数量的较为清洁、卫生和私密的卫生间设施，不得对其使用设置任何不合理的限制。应对所有机械进行维护，并在适当的地方安装安全装置。应将所有危险的可燃材料存放在安全通风的区域，并以安全合法的方式进行处置。应为执行危险任务的工人配备个人防护设备。

**宿舍** 为工人提供住房的供应商必须保持这些设施清洁和安全。居住区域按性别划分。每个工人在宿舍内的居住空间应满足最低法律要求和当地行业标准。每层楼应有清楚标记的出口，大厅、楼梯间和每个出口上方应安装应急灯。所有宿舍内应张贴火灾或其他紧急情况的疏散指示。生产过程中使用的危险可燃材料不得存放在宿舍或与宿舍相连的建筑物内。应至少每年进行一次消防演习。应为宿舍居住人员提供免费饮用水。居住人员应有足够数量的较为清洁、卫生和私密的卫生间设施可用。

## 道德

**反腐败** 供应商应遵守所有适用法律，包括监管政府官员行为的法律，如《美国反海外腐败法》(U.S. Foreign Corrupt Practices Act)。供应商不得提供根据适用法律构成非法贿赂的任何报价或付款，也不得以其他方式参与任何非法或腐败行为，以便提升或推进公司的商业利益或者力图增加供应商与公司的业务。

**禁用冲突矿产** 供应商承诺，在功能化或生产交付给公司的任何产品中（包括在由第三方生产的有关产品的任何组件中），决不加入任何来自刚果民主共和国或任何毗邻国家的冲突矿产（钽、锡、金、钨或其衍生品）。

**账目** 供应商不得在任何系统、账簿或记录中做出虚假、伪造或误导性条目或遗漏。供应商不得故意付款或者批准不正确、误导性或不准确的发票、费用报表或其他文件。

**进口/出口** 如果供应商负责货物的进出口，则供应商应了解并遵守所有适用法律，并且应准确申报，不应以任何可能产生责任的方式错误描述货物的价值或性质。

**知识产权** 供应商应尊重公司和第三方的知识产权。供应商应采取一切必要措施保护公司的知识产权和公司的品牌诚信，供应商也有责任让其供应商和分包商承担责任。供应商在向公司提供产品时，不得侵犯或侵权任何第三方专利，应采取适当行动确保公司不会收到任何侵权产品。

**关系责任** 供应商必须对公司同事的内部行为准则保持敏感。例如，公司同事不得向供应商索取任何礼物，公司同事也不得接受任何礼物或款待，如果这样，可能会影响或似乎影响公司同事代表供应商的业务决策，或者妨碍公司同事公正地履行其职责。如果需要，可提供这些政策的副本。

## 监督和执行

供应商必须允许公司和/或其任何代表或代理通过合理的通知访问其设施和所有相关记录。公司将继续开发监督体系来评估合规情况。然而，遵守下列国际公认的替代标准将确保满足公司准则中所列方面的最低标准。

- 社会责任标准 8000 (SA 8000)—准则的劳动力和人权部分
- 联合国供应商行为准则—准则的劳动力和人权部分以及健康和部分
- 电子行业公民联盟 (EICC) 行为准则—准则的所有部分，禁用冲突矿产部分除外

如果公司确定任何供应商违反了准则，公司可终止其业务关系或要求供应商实施纠正行动计划。如果收到通知但未采取纠正行动，公司将暂停安排后续订单，并可终止当前生产。如果供应商发现其公司或其任何供应商不遵守准则，应立即通知公司，并且供应商将立即采取必要行动纠正任何不遵守准则的行为。